

CONEIX LES SESSIONS QUE POT IMPARTIR LA BORSA DE FORMACIÓ DEL CVJ

CATÀLEG FORMATIU



CONSELL VALENCIÀ DE LA JOVENTUT



Consell
Valencià de
la Joventut

1995

BORSA DE FORMACIÓ
VOLUNTÀRIA
VOLUNTARIAT



01.	CONSELL VALENCIÀ DE LA JOVENTUT	2
02.	BORSA DE FORMACIÓ	3
03.	FORMACIONS A LA CARTA	4
04.	PROCEDIMENT PER A DEMANAR UNA FORMACIÓ A LA CARTA	6
05.	FORMACIONS	7
06.	METODOLOGIA	8
07.	LLISTAT DE FORMACIONS	9
08.	LLISTAT DE FACILITACIONS	23
09.	VOLS FORMAR PART?	30

QUÈ ÉS EL CONSELL VALENCIÀ DE LA JOVENTUT?



El **Consell Valencià de la Joventut (CVJ)** és l'entitat que aglutina i representa a l'associacionisme juvenil valencià. Una plataforma de representació i participació juvenil independent de l'administració.

El Consell Valencià de la Joventut està format per **Entitats Juvenils** sense ànim de lucre, així com per Consells Locals i Territorials de Joventut, on estan representades les entitats juvenils d'àmbit local.

És l'espai on pots denunciar, sensibilitzar, reivindicar, avaluar el compliment dels compromisos i responsabilitats de l'administració pública amb la joventut... **És el teu espai de participació, és la clau per a cercar una eixida als reptes que ens planteja el món de hui.**

I QUÈ ÉS LA BORSA DE FORMACIÓ?

La Borsa de Formació (BdF) és un grup de **joves professionals** de diferents àmbits, que voluntàriament es dediquen a la formació. La BdF es dedica a generar **espais d'aprenentatge per dotar a la joventut de recursos** que els permeten promoure el seu propi canvi o del seu context.

La BdF es va crear amb l'objectiu d'enfortir el **treball en xarxa** generant espais comuns entre les diferents entitats i Consells. És per aquest motiu, que partim d'una **metodologia participativa**, pròpia de la **Educació No Formal**, on la finalitat no resulta només la transmissió de coneixements, sinó que també es posa en valor la construcció d'entorns pedagògics reflexius, constructius i cooperatius.



QUÈ SON LES FORMACIONS A LA CARTA?

Les Formacions a la Carta (FAC) són accions que qualsevol entitat o grup pot demanar de forma **personalitzada**. Aquestes formacions poden trobar-se dins del catàleg, o per el contrari, tractar-se d'una demanda específica elaborada **en base a les necessitats i realitat de l'entitat en qüestió**. Les formacions a la Carta tenen la flexibilitat de ser elaborades segons els **objectius que l'entitat considere**. Als pròxims apartats, trobareu informació detallada sobre el **procediment de sol·licitud** d'una FAC, així com els diferents **tipus d'accions formatives**.



FUNCIONAMENT FORMACIONS A LA CARTA

El servei d'accions a la carta tracta de donar resposta a tota la **formació personalitzada** que les entitats poden necessitar i que no està contemplada dins del pla anual de formació. Aquest servei està **obert a tota mena d'entitats o consells**, encara que condicionat per la disponibilitat de les formadores. En el cas de les Entitats Membre, existeix la possibilitat de demanar una **formació gratuïta a l'any**.



Les formacions gratuïtes poden ser demanades una vegada a l'any per qualsevol **entitat membre** del CVJ. Per a dur a terme aquesta formació, hi ha una sèrie de consideracions:

- Pot demanar-se qualsevol acció formativa del catàleg (o fora d'aquest), així com **introduir, modificar o simplificar** continguts i objectius.
- Per demanar una formació gratuïta, s'ha de seguir el **procés de sol·licitud** com qualsevol altra Formació a la Carta.
- L'entitat sol·licitant haurà de fer-se **càrrec de les possibles despeses** de manutenció, allotjament i/o material donat el cas de ser necessàries.
- Es poden demanar tant **formacions com facilitacions**.
- La duració de les formacions pot adaptar-se a **l'horari proposat per l'entitat**, reduint-se o ampliant-se les hores de formació.
- Les formacions no podran superar un **màxim de 12 hores de formació**, en un període de dos dies consecutius.
- Una vegada fet l'ús de la primera formació gratuïta, independentment de l'horari o altres factors, la resta de formacions sol·licitades hauran de ser **retribuïdes**.
- Una vegada finalitzat el procediment complet de sol·licitud de la formació, calendaritzada la data i establert l'equip de formadores, anul·lar o posposar la formació per part de l'entitat, implica la **pèrdua de la gratuïtat**.

PROCEDIMENT PER DEMANAR UNA FORMACIÓ A LA CARTA



La sol·licitud d'una Formació a la Carta, ha de seguir un procediment concret per tal d'assegurar un resultat de qualitat per part de la Borsa de Formació. Aquest procediment consta de tres parts:



01 Enviament del formulari amb un mínim d'un mes d'antelació per poder organitzar l'acció.

Formulari de Sol·licitud Formacions a la Carta

El formulari compta amb una sèrie de preguntes necessàries per poder valorar l'acció amb un mínim d'informació per part de l'entitat.

02 Resposta per part de la Borsa de Formació de la disponibilitat i viabilitat de l'acció.

Una vegada les formadores valoren la viabilitat en continguts i calendari, se comunica a l'entitat si la formació pot realitzar-se en les condicions proposades, o si s'hauria de canviar alguna qüestió per poder anar endavant (canvi de dates, modificació dels horaris o dels continguts, etc.).

03 Reunió Informativa amb el tècnic/a responsable del Consell Valencià de la Joventut per a establir qüestions logístiques i de contingut de la sessió.

S'estableix una data entre ambdues parts per tal de tancar la preparació de l'acció.

En cas de no seguir el procediment, el CVJ es guarda el dret a prendre la decisió de rebujar o d'anular l'acció.

FORMACIONS

Al llarg del present catàleg, diferenciem entre tres conceptes: acció formativa, formació i facilitació. Tractarem d'explicar aquests per a distinguir amb major detall.

Acció formativa: és qualsevol activitat que pugui ser duta a terme dinamitzada per la BdF, i per tant, amb una **finalitat pedagògica**. Reconeguem dos tipus d'accions formatives: **les formacions i les facilitacions**.

FORMACIÓ

és una acció que destaca per una finalitat molt relacionada amb la comprensió de **continguts** i la interiorització i descobriment dels **conceptes** mitjançant una sèrie de dinàmiques combinades amb explicacions i conceptes teòrics. Estan destinades a grups que necessiten un **aprenentatge sobre determinats temes concrets**.

FACILITACIÓ

és una acció amb un objectiu de **transformació grupal** i no exclusivament d'aprenentatge. Estan destinades a grups que es troben o comencen un **procés, canvi i/o treball** i necessiten la creació d'un espai de **reflexió, debat, participació, mediació i/o presa de decisions**.



SOBRE LA METODOLOGIA



Els continguts de cada acció estan plantejats en base a diferents públics destinataris i amb una sèrie de **continguts i objectius predissenyats que poden reformular-se** segons la realitat, diversitat i composició del grup que vaja a participar d'aquesta. Encara i tot, la metodologia emprada per la BdF sempre tracta de fomentar la participació, el debat i l'intercanvi de coneixements entre el propi grup, **donant prioritat a les reflexions, el procés d'aprenentatge col·lectiu i les conclusions** que es puguin extreure conjuntament.

Es fa servir en major mesura, una **metodologia pròpia de models pedagògics com l'Educació No Formal i l'Animació Sociocultural**, a la qual tant la trajectòria participativa dels grups com **la predisposició** d'aquests durant l'acció poden influir considerablement.

És a dir, el resultat d'aquests tipus d'accions depenen en part de la motivació del grup, **quant més proactiva siga l'actitud de les participants**, més fàcilment es donarà un espai de debat, intercanvi de sabers i construcció col·lectiva de coneixement, i per tant, **més profitosa serà la metodologia emprada**.





01.

PARTICIPACIÓ JUVENIL

02.

PERSPECTIVA DE GÈNERE

03.

INTEL·LIGÈNCIA EMOCIONAL

04.

DRETS HUMANS I
DISCURSOS D'ODI

05.

ESTRATÈGIA COMUNICATIVA

06.

ORATÒRIA

07.

POLÍTIQUES DE JOVENTUT

08.

SOSTENIBILITAT

09.

ELABORACIÓ DE PROJECTES

10.

GESTIÓ ECONÒMICA

11.

GESTIÓ ASSOCIATIVA

12.

GESTIÓ D'EQUIPS

13.

ASSOCIACIONISME I
TREBALL EN XARXA

NOM DE LA FORMACIÓ

PARTICIPACIÓ JUVENIL

12 HORES DE FORMACIÓ



DESCRIPCIÓ:

Profunditzarem en les estructures de participació i de com crear i fomentar aquestes. Mitjançant l'anàlisi d'espais de participació i treball en xarxa, aprendrem com donar resposta a les necessitats i la realitat observada d'una manera pràctica i reproducible.

OBJECTIUS:

- Analitzar la realitat participativa de l'entorn detectant necessitats i estratègies d'acció.
- Fomentar la creació d'una xarxa entre entitats, plataformes juvenils i professionals del sector.
- Aprendre eines de foment de la participació i el treball en xarxa.

CONTINGUTS:

- Models de participació juvenil
- Anàlisi de la participació: espais, necessitats i possibilitats
- Associacionisme i treball en xarxa

DESTINATÀRIES:

- Persones que formen part d'equips de direcció, Comissions Permanents, Junes de Govern, etc.
- Persones que participen en òrgans de presa de decisió o assumeixen lideratge a diferents nivells, amb alt nivell d'implicació i compromís.
- Tècniques i professionals de joventut.
- Persones que estiguen interessades en aprendre sobre participació.

NOM DE LA FORMACIÓ

PERSPECTIVA DE GÈNERE

12 HORES DE FORMACIÓ

DESCRIPCIÓ:

Aquest tipus de formació inclou des de la compressió de conceptes bàsics com rols i estereotips, fins l'impacte de la desigualtat de gènere en la vida laboral i personal, així com les ferramentes per a identificar i prevenir la discriminació de gènere en diversos entorns.

OBJECTIUS:

- Conèixer l'origen i evolució del gènere així com la seua funció en la societat actual
- Crear models de gènere que fomenten la convivència justa i saludable.
- Fomentar la participació juvenil, l'associacionisme i el voluntariat com a eines de transformació feminista.

CONTINGUTS:

- Gènere, rols i funció social
- Violències que radiquen de la desigualtat de gènere.
- Interseccionalitat: Com intersecciona el gènere amb altres realitats.

DESTINATÀRIES:

- Persones que formen part d'equips de direcció, Comissions Permanents, Junes de Govern, etc.
- Tècniques i professionals de joventut.
- Persones que estiguen interessades en aprendre sobre perspectiva de gènere.

NOM DE LA FORMACIÓ

INTEL·LIGÈNCIA EMOCIONAL

12 HORES DE FORMACIÓ

DESCRIPCIÓ:

Aquest curs està enfocat a introduir els conceptes clau de la intel·ligència emocional, proporcionant ferramentes útils per a la gestió de les emocions a nivell individual i col·lectiu.

A través d'aquest aprenentatge, s'abordaran temes com la importància d'educar en emocions per a treballar la salut mental infantil i juvenil, així com l'impacte positiu del voluntariat i l'associacionisme en el benestar emocional, social i físic.

OBJECTIUS:

- Introduir i treballar els conceptes més importants de la intel·ligència emocional, com la gestió emocional i el reconeixement de les emocions.
- Visibilitzar els principals problemes de salut mental infanto-juvenil i conscienciar sobre la importància d'educar en emocions.
- Posar en valor el caràcter saludable a nivell emocional, social i físic del voluntariat i l'associacionisme.
- Proporcionar eines i recursos per a la gestió emocional individual i col·lectiva.

CONTINGUTS:

- Diferència entre emoció, sentiment i estat emocional.
- Què és ser emocionalment intel·ligent: responsabilitat afectiva, funcions adaptatives.
- Identificació dels factors i problemes de salut mental que tenim com a societat i la interacció personal-social i social-personal.
- Com afecta en el meu dia a dia i en la meua participació en el voluntariat i associacionisme.
- Eines per a la gestió emocional.

DESTINATÀRIES:

- Persones joves associades o no associades que tinguen interès en formar-se sobre aspectes clau de la intel·ligència emocional.
- Professionals de joventut que treballen directament amb joves.
- Entitats i associacions juvenils que treballen amb joves.

NOM DE LA FORMACIÓ

DRETS HUMANS I DISCURSOS D'ODI

12 HORES DE FORMACIÓ

DESCRIPCIÓ:

Amb aquesta formació, s'aconsegueix aprofundir en el concepte de drets humans des d'una perspectiva interseccional, que analitza les desigualtats socials i busca una resposta de millora social mitjançant la participació i la transformació. També servirà per entendre com es generen els discursos d'odi, així com la forma de detectar i actuar sobre aquests.

OBJECTIUS:

- Conèixer els diferents contextos de desigualtat existents a la societat.
- Identificar discursos d'odi i la seua procedència, així com vies de detecció i actuació davant d'ells.
- Reconèixer la participació com a mecanisme de consecució dels drets humans.

CONTINGUTS:

- Desigualtats socials, formes de manifestar-se a la societat i interseccionalitat.
- Discursos d'odi, ferramentes de detecció i vies d'actuació.
- Drets humans, participació i transformació social.

DESTINATÀRIES:

- Persones que formen part d'equips de direcció, Comissions Permanents, Junes de Govern, etc.
- Professionals de joventut que treballen directament amb joves.
- Entitats i associacions juvenils que treballen amb joves.
- Persones joves associades o no associades que tinguen interès en formar-se sobre discursos d'odi i drets humans

NOM DE LA FORMACIÓ

ESTRATÈGIA COMUNICATIVA

12 HORES DE FORMACIÓ

DESCRIPCIÓ:

En aquesta formació, treballarem l'anàlisi i definició de la imatge i identitat de les entitats i Consells. Explorarem com definir el posicionament, el propòsit i la filosofia de l'entitat, amb l'objectiu de crear una estratègia comunicativa coherent i efectiva. Ens centrarem en com volem que la nostra entitat siga percebuda tant internament com externament, i com aquesta percepció pot ser alineada amb els nostres objectius i valors.

OBJECTIUS:

- Conèixer i utilitzar diferents eines de comunicació per a millorar la visibilitat i eficiència.
- Comprendre la importància de la participació activa en la implementació d'una estratègia.
- Aprendre a desenvolupar una estratègia comunicativa basada en la missió, visió i valors de l'entitat.

CONTINGUTS:

- Identificació i anàlisi de l'entitat a l'hora d'elaborar una estratègia.
- Comunicació interna i externa: tècniques i eines digitals.
- Identitat d'imatge, missatge i comunicació.
- Mètodes i indicadors d'avaluació de l'eficàcia de l'estratègia.

DESTINATÀRIES:

- Persones que formen part d'equips de direcció, Comissions Permanents, Juntes de Govern, etc.
- Persones que participen en òrgans de presa de decisió o assumeixen lideratge a diferents nivells, amb alt nivell d'implicació i compromís.
- Entitats i associacions juvenils que treballen amb joves.
- Persones joves associades o no associades que tinguen interès en formar-se sobre discursos d'odi i drets humans.

NOM DE LA FORMACIÓ

ORATÒRIA



DESCRIPCIÓ:

Parlarem de les parts fonamentals de la comunicació i oferirem eines pràctiques per a millorar les habilitats d'exposició oral davant del públic. Treballarem recursos per a la construcció d'un discurs eficaç i convincent, adaptat a les necessitats específiques dels participants.

OBJECTIUS:

- Conèixer i posar en pràctica bones pràctiques d'oratoria.
- Aprendre tècniques de construcció discursiva i adequació.
- Analitzar i identificar l'impacte de la comunicació no verbal.

CONTINGUTS:

- Comunicació: habilitats, tipus i barreres.
- Recursos verbals i no verbals.
- Estructuració d'un discurs, estratègies discursives i oratoria.

DESTINATÀRIES:

- Persones que formen part d'equips de direcció, Comissions Permanents, Junes de Govern, etc.
- Entitats i associacions juvenils que treballen amb joves.
- Persones joves associades o no associades que tinguen interès en millorar les seues habilitats discursives.

NOM DE LA FORMACIÓ

POLÍTIQUES DE JOVENTUT

12 HORES DE FORMACIÓ



DESCRIPCIÓ:

Establirem un marc comú d'allò que són les polítiques de joventut d'àmbit local i autonòmic, els mecanismes de participació i d'incidència. La formació farà un recorregut per conceptes socials i legislatius vinculats amb la realitat juvenil, la participació i l'associacionisme, així com els reptes i oportunitats relacionats als drets de les persones joves.

OBJECTIUS:

- Conèixer el marc social i legislatiu que influeix de forma directa i indirecta sobre la joventut.
- Reflexionar sobre l'actualitat en polítiques de joventut i la seua vinculació amb la participació i associacionisme juvenil.
- Analitzar els mecanismes, estructures i espais de participació que puguin incidir en les polítiques públiques.

CONTINGUTS:

- Marc legislatiu autonòmic en matèria de polítiques de joventut.
- Institucions relacionades amb les polítiques de joventut.
- Estructures de participació juvenil i associacionisme.

DESTINATÀRIES:

- Persones que formen part d'equips de direcció, Comissions Permanents, Junes de Govern, etc.
- Entitats i associacions juvenils que treballen amb joves.
- Tècniques i professionals de joventut.
- Persones joves associades o no associades que tinguen interès en la comprensió de les polítiques de joventut.

NOM DE LA FORMACIÓ

SOSTENIBILITAT



DESCRIPCIÓ:

Profunditzarem en les pràctiques sostenibles i els conceptes clau per fomentar un canvi de consciència en els joves, de manera que adopten un estil de vida respectuós amb el planeta. Analitzarem temes com l'economia circular, el consum responsable, la mobilitat i l'alimentació sostenible, la conservació de la biodiversitat i l'activisme ambiental. A través d'un enfocament pràctic, proporcionarem eines i coneixements que els joves podran aplicar en el seu dia a dia i a les seues comunitats.

OBJECTIUS:

- Conscienciar sobre el canvi climàtic i promoure la participació en moviments ambientals.
- Impulsar el consum responsable mitjançant la valoració de l'impacte dels productes.
- Fomentar la mentalitat de "residus zero" i pràctiques sostenibles en la vida quotidiana.

CONTINGUTS:

- Economia Circular i Residus Zero
- Canvi Climàtic i Mobilitat Sostenible
- Consum Responsable i Alimentació Sostenible
- Eficiència Energètica i Gestió de l'Aigua
- Activisme Ambiental Juvenil

DESTINATÀRIES:

- Persones joves interessades en adoptar pràctiques sostenibles.
- Associacions juvenils que volen incorporar un enfocament en sostenibilitat i medi ambient.
- Persones que formen part d'equips de direcció, Comissions Permanents, Junes de Govern, etc.
- Entitats i associacions juvenils que treballen amb joves.
- Tècniques i professionals de joventut.

NOM DE LA FORMACIÓ

ELABORACIÓ DE PROJECTES

12 HORES DE FORMACIÓ

DESCRIPCIÓ:

Profunditzarem en les fases per a desenvolupar un projecte, comprendrem les característiques i factors a tindre en compte per a ajustar les activitats a l'objectiu plantejat. A més de proporcionar les eines bàsiques per tal de facilitar una correcta elaboració del mateix.

OBJECTIUS:

- Adquirir eines i ferramentes que faciliten l'elaboració de projectes.
- Saber adaptar els fins i funcions de l'entitat als projectes que es realitzen.
- Aprendre a plantejar activitats en coherència amb els objectius formulats.

CONTINGUTS:

- Teoria sobre l'elaboració de projectes..
- Eines per a facilitar l'elaboració: anàlisi i dificultats.
- Importància de la coherència entre les activitats i els objectius.
- Simulació de l'elaboració d'un projecte acord a un objectiu plantejat.

DESTINATÀRIES:

- Persones que formen part d'equips de direcció, Comissions Permanents, Junes de Govern, etc.
- Persones que participen en òrgans de presa de decisió o assumeixen lideratge a diferents nivells, amb alt nivell d'implicació i compromís.
- Entitats i associacions juvenils que treballen amb joves.
- Persones joves associades o no associades que tinguen interès en formar-se sobre discursos d'odi i drets humans.

NOM DE LA FORMACIÓ

GESTIÓ ECONÒMICA

4-8 HORES DE FORMACIÓ

DESCRIPCIÓ:

Aquesta formació integral està basada en l'educació financera, que té com a objectiu capacitar a les entitats en habilitats essencials per gestionar les seves finances de forma intel·ligent, ètica i responsable. Es propicia l'adquisició de coneixements relacionats amb la creació de pressupostos, la gestió de les finances i el consum responsable, equipant-los amb eines pràctiques.

OBJECTIUS:

- Proporcionar eines i mètodes pràctics per facilitar l'organització econòmica interna.
- Conèixer les obligacions legals de les entitats a nivell econòmic.
- Conscienciar i donar consells per a un bon ús de les subvencions.
- Facilitar una bona gestió econòmica dins dels projectes.

CONTINGUTS:

- Gestió de finances i funcions de tresoreria.
- Creació de pressupostos, balanços i metes financeres.
- Gestió de la facturació i ferramentes de documentació.
- Ús d'excel per a la gestió financera.

DESTINATÀRIES:



- Persones que formen part d'equips directius, Comissions Permanents, etc.
- Joves interessats en millorar els seus coneixements i habilitats en finances personals.
- Membres d'associacions juvenils o líders de grups interessats en la gestió financera per al seu projecte o organització.

NOM DE LA FORMACIÓ

GESTIÓ ASSOCIATIVA

4-8 HORES DE FORMACIÓ



DESCRIPCIÓ:

Amb aquesta formació s'introdueixen una sèrie de coneixements que faciliten l'organització o formalització d'una associació. Ens focalitzarem en les responsabilitats i procediments que el grup ha d'assolir, aixina com les ferramentes de planificació que poden fer servir.

OBJECTIUS:

- Conèixer les responsabilitats, procediments i funcions propis d'una associació.
- Aprendre ferramentes de planificació i gestió documental bàsica.

CONTINGUTS:

- Repartiment de tasques i rols efectius.
- Planificació i temporalització del treball de l'entitat o grup.
- Mètodes d'organització: reunions, assemblees, grups de treball, comissions...

DESTINATÀRIES:

- Joventut no associada amb interès sobre la temàtica.
- Grups informals de joves en vies de constitució associativa.
- Junes directives amb necessitats formatives sobre estructures associatives i organitzacionals.
- Professionals de joventut que treballen directament amb joves.

NOM DE LA FORMACIÓ

GESTIÓ D'EQUIPS

12 HORES DE FORMACIÓ



DESCRIPCIÓ:

Aquest curs està enfocat com a un descobriment introductori de les eines bàsiques de gestió i direcció d'equips. Profunditzarem en comprendre les característiques i factors definitoris dels equips, aixina com les tècniques pràctiques per intervenir en aquells.

OBJECTIUS:

- Aprendre a analitzar la realitat dins d'un grup de manera integral
- Conèixer tècniques d'intervenció grupal per a resoldre les diferents necessitats

CONTINGUTS:

- Rols i estructura dins dels grups
- Tipus i fases dels grups
- Detecció de conflictes organitzacionals
- Models de coordinació i lideratge
- Ferramentes i tècniques de treball en equip

DESTINATÀRIES:

- Persones que assumeixen rols de coordinació, direcció, dinamització i/o lideratge d'equips.
- Persones que formen part d'equips de direcció, Comissions Permanents, Junes de Govern, etc.
- Persones que participen en òrgans de presa de decisió o assumeixen lideratge a diferents nivells, amb alt nivell d'implicació i compromís.
- Tècniques i professionals de joventut.

NOM DE LA FORMACIÓ

ASSOCIACIONISME I TREBALL EN XARXA

12 HORES DE FORMACIÓ



DESCRIPCIÓ:

Aquest curs ofereix una doble vessant: és ideal tant per a persones que busquen establir el seu primer contacte amb el món de l'associacionisme i el voluntariat; com per a aquelles que volen enfortir estructures ja existents.

S'explorà el món de l'associacionisme, els seus avantatges i la importància de treballar en xarxa per a maximitzar l'impacte col·lectiu i l'eficiència de les accions.

OBJECTIUS:

- Analitzar i conèixer en profunditat les estructures de l'associacionisme.
- Identificar i reforçar les bases fonamentals de l'associació (missió, visió i valors) en coherència amb la seua activitat.
- Fomentar la col·laboració i la creació de xarxes sòlides entre entitats que potencien l'impacte col·lectiu i l'eficiència de les seues accions.

CONTINGUTS:

- Tècniques d'anàlisi de la realitat aplicades a l'associacionisme i el treball en xarxa.
- Plataformes i xarxes d'entitats en diferents nivells: Consells de joventut com a estructures de participació.
- Eines, metodologies i estratègies de treball compartit.

DESTINATÀRIES:

- Persones que formen part d'equips de direcció, Comissions Permanents, Junes de Govern, etc.
- Persones que participen en òrgans de presa de decisió o assumeixen lideratge a diferents nivells, amb alt nivell d'implicació i compromís.
- Tècniques i professionals de joventut.



01.

DISSENY DE PROJECTES

02.

RELLEUS DIRECTIUS

03.

CREACIÓ D'UN PLA DE TREBALL

04.

FÒRUM JOVE

05.

OPINA JOVE

06.

PROCESSOS PARTICIPATIUS

NOM DE LA FACILITACIÓ

DISSENY DE PROJECTES

DESCRIPCIÓ:

Orientada a l'elaboració pràctica d'un projecte, aquesta facilitació permet elaborar un esborrany d'un projecte o per fomentar la creació d'un nou basat en un anàlisi de l'entitat i els seus objectius.

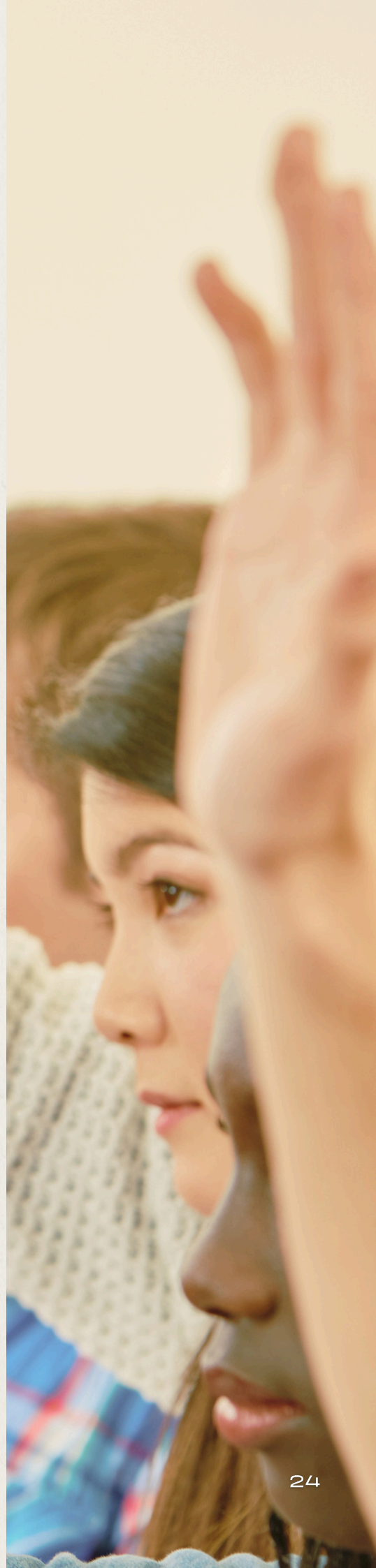
També pot emprar-se per tal de dissenyar una part concreta del projecte, com puga ser l'anàlisi, diagnòstic, planificació, intervenció i avaluació del mateix.

OBJECTIU A TRIAR:

- Motivar cap a l'elaboració d'un projecte amb coherència dels objectius de l'entitat.
- Dissenyar un projecte en base a un anàlisi previ.
- Elaborar una part concreta d'un projecte existent.

DESTINATÀRIES:

- Persones que formen part d'equips de direcció, Comissions Permanents, Junes de Govern, etc.
- Entitats i associacions juvenils que treballen amb joves.
- Tècniques i professionals de joventut.
- Grups de joves associats o no associats que es troben en procés d'elaboració d'un projecte.



RELLEUS DIRECTIUS

DESCRIPCIÓ:

La facilitació de relleus directius pot requerir la presència d'una figura externa a l'entitat que assegure l'objectivitat del procés, i que ajude en la presa de decisions de la nova composició directiva. Amb aquesta facilitació, es tracta d'establir un marc de consens i construcció propositiva del relleu entre directives.

OBJECTIU A TRIAR:

- Asegurar un espai de presa de decisions just i equitatiu a l'hora de traslladar la direcció d'un equip a un altre.
- Motivar cap a una participació compromesa amb els interessos de l'entitat.
- Establir mètodes per a garantir un relleu documental, administratiu, informatiu i estratègic.

DESTINATÀRIES:

- Persones que formen part d'equips de direcció, Comissions Permanents, Junes de Govern, etc. i es troben en procés de canvi directiu.



NOM DE LA FACILITACIÓ

CREACIÓ D'UN PLA DE TREBALL

DESCRIPCIÓ:

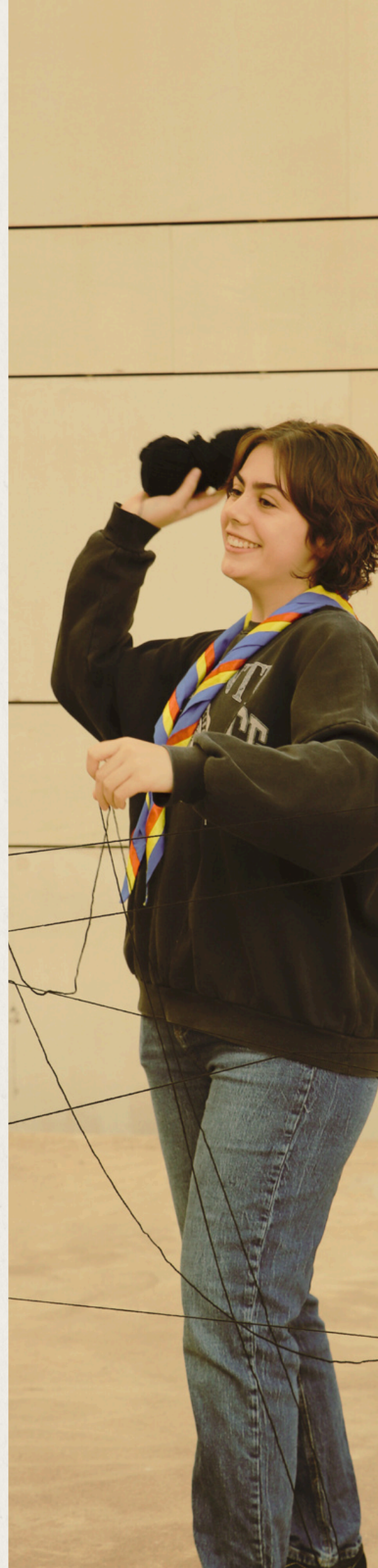
Amb aquesta facilitació, es busca fomentar la creació d'un pla de treball, o pla d'acció acord amb el context actual de l'entitat. La facilitació pot ajudar a apropar postures i establir un marc comú de comprensió de cara a prendre decisions coherents amb la realitat que envolta a l'entitat.

OBJECTIU A TRIAR:

- Fer un anàlisi de les oportunitats i dificultats de l'entitat per tal de marcar uns objectius coherents.
- Acordar una sèrie de prioritats o principis a l'hora de contemplar línies i actuacions dins d'un plan.
- Realitzar un esborrany de les possibles línies i actuacions a contemplar dins d'un plan.

DESTINATÀRIES:

Persones que formen part d'equips de direcció, Comissions Permanents, Junes de Govern, etc. i es troben en procés de creació d'un pla d'actuació o de treball.



NOM DE LA FACILITACIÓ

FÒRUM JOVE

DESCRIPCIÓ:

La facilitació d'un fòrum jove permetrà la creació d'un espai de reflexió, debat i construcció entre diferents agents implicats a nivell local posant a aquests en igualtat de condicions. Les dinàmiques de facilitació, estan orientades a extraure conclusions de la realitat que la joventut puga travessar dins del municipi mitjançant una temàtica concreta o de forma més àmplia.

OBJECTIU A TRIAR:

- Fer un anàlisi entre els diferents agents sobre el context local que influeix directament en la situació de la joventut, detectant una necessitat concreta i buscant possibles respostes a aquesta.
- Generar un espai participatiu d'anàlisi, consulta, planificació i/o avaluació d'un Pla Municipal, programació o activitat concreta.

DESTINATÀRIES:

- Administració Pública.
- Tècniques i professionals de joventut.
- Associacions i entitats juvenils del municipi.
- Persones joves associades o no associades que tinguen interès en participar del fòrum.



NOM DE LA FACILITACIÓ

OPINA JOVE

DESCRIPCIÓ:

L'Opina Jove és una de les accions proposades pel consell que té com a finalitat l'arreglada de l'opinió de la joventut sobre diferents temàtiques relacionades amb el seu municipi. Mitjançant una sèrie de dinàmiques s'estableix un debat amb els joves de la localitat, que acaben per analitzar una problemàtica que afecta a la joventut i seguidament elaborant una proposta o solució que poguera dur-se a terme.

OBJECTIU A TRIAR:

- Consultar l'opinió de la joventut al voltant de diferents temàtiques presents en la realitat del seu municipi.

DESTINATÀRIES:

- Administració Pública.
- Tècniques i professionals de joventut.
- Associacions i entitats juvenils del municipi.
- Persones joves associades o no associades que tinguen interès en participar de l'activitat.



NOM DE LA FACILITACIÓ

PROCESSOS PARTICIPATIUS

DESCRIPCIÓ:

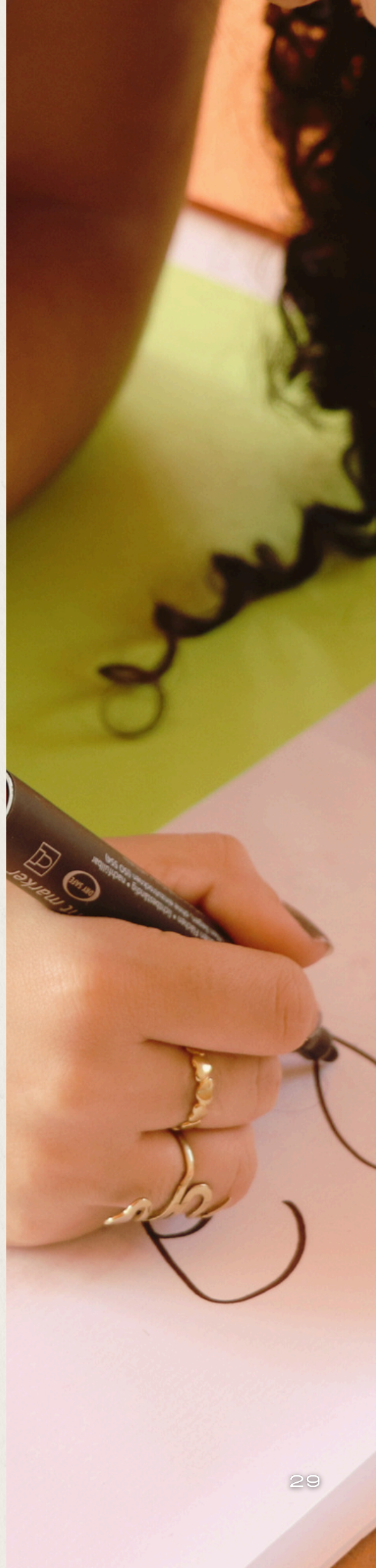
Oferim la possibilitat de facilitar diferents processos participatius que puguin donar-se tant des d'entitats i associacions que busquen un model de participació social o comunitària, fins a institucions i organismes públiques interessats en generar un projecte de l'àmbit de la participació ciutadana.

OBJECTIU A TRIAR:

- Facilitació d'un espai, jornada o activitat emmarcat en un procés participatiu (consultes ciutadanes, espais de debat i/o presa de decisions, mediacions, etc.)
- Facilitació d'un procés mitjançant metodologies d'Investigació Acció Participativa.
- Facilitació d'accions comunitàries.

DESTINATÀRIES:

- Administració Pública.
- Tècniques i professionals de joventut.
- Associacions i entitats juvenils del municipi.



VOLS FORMAR PART DE LA BORSA DE FORMACIÓ?



A la Borsa de Formació busquem gent compromesa amb l'associacionisme i la transformació social, gent amb ganes d'ensenyar i d'aprendre en un espai d'educació no formal, construcció col·lectiva i voluntariat.



[FORMULARI D'INTERÉS PER A FORMAR PART DE LA BORSA DE FORMACIÓ](#)

CONTACTE

Per qualsevol dubte, qüestió o aclariment, pots posar-te en contacte amb nosaltres.



Tècnic/a Formació: 722 81 76 15



formacio@cjcv.org